

# 南京航空航天大学 人文与社会科学学院文件

院 字〔2019〕7号

## 人文与社会科学学院 关于印发《人文与社会科学学院本科毕业生 推荐免试硕士研究生综合排名办法》的 通知

各系、所、中心：

为“公平、公正、公开”做好推荐优秀应届毕业生攻读硕士学位的工作，学院制定了《人文与社会科学学院本科毕业生推荐免试硕士研究生综合排名办法》，已经党政联席会审议通过，现予以印发，请遵照执行。

附件：《人文与社会科学学院本科毕业生推荐免试硕士研究生综合排名办法》

(此页无正文)

人文与社会科学学院

2019年5月17日

# 人文与社会科学学院本科毕业生 推荐免试硕士研究生综合排名办法

## 一、总体方案

根据学校相关规定，推免工作须着重考核学生的学业水平、学习能力和学术素养，注重一贯表现，强化对学生科研创新潜质和专业能力倾向的考核。为此，学院确立学生综合排名方法如下：

1、参加面试学生资格将按照前三年必修课程的平均学分绩点排名，实际推免名额：进入复试名额=1：2，如前三年必修课平均学分绩点相同，则按前三年平均学分绩点排序；如平均学分绩点仍相同，将精确至前三年必修课平均学分绩点的小数点后若干位，直至有排名结果为止。

2、获得推荐免试资格的依据是学生综合成绩的排名，其后三名同学依次作为候补。

3、学生综合成绩共分为综合得分、面试得分，其中综合部分总分为100分，面试部分总分为50分。综合部分包括学习成绩（60%）、学术科研（20%）、素质拓展（20%），面试部分指学院组织面试的现场表现，总分取小数点后两位，如总分并列，将参考面试成绩）。计算方法如下：

A=前三年必修学分绩点/专业前三年最高必修学分绩点

B=学术科研得分      C=素质拓展得分      D=面试得分

**总分=A\*100\*60%+B\*20%+C\*20%+D\*50%**

## 二、各模块成绩的计算

1、学术科研成绩包括论文、学术会议、专业相关竞赛、参与教师的省市级及以上项目、学生创新项目等。加分说明如下（得分不超过 100 分，乘以 20% 为此项最终得分）：

①同一论文兼学术会议收录或论文类竞赛或期刊发表，以最高分计算，不累计加分。学术会议的认定需提供会议通知及论文集。

②同一项目兼获竞赛、创新项目认定的，以最高得分计算，不累计加分。

③竞赛只对三等奖以上奖项进行认定加分，参与《南京航空航天大学大学生竞赛级别认定表》认定的专业相关的 I 级甲等、I 级乙等、II 级甲竞赛以及经专业认证的相关竞赛（详情见附表），可以对照附表加分。未列入本细则的竞赛如果是学校新认定的比赛，可以按照学校认定的相应级别予以认定，其他竞赛不予认定。

④参与教师的省市级及以上项目，需提供立项书或结项书并附所负责内容的阐述，如立项书、结项书都没有学生名字，需提供带有学生姓名且有项目编号的相关成果证明。

⑤学生创新已结题项目和在研项目加分分值不同，包括大学生创新训练项目和自由探索项目，校级项目仅第一负责人可加分。同一内容的创新项目只按最高级别立项项目或加分最高值项目进行加分，不重复加分。

⑥所有加分项的级别依据颁奖单位行政级别来定，学术科研具体加分分值见附表 1，其中专业相关竞赛的具体认定目录见附表 2。

2、素质拓展分的具体加分分值见附表 3，（得分不超过 100 分，乘以 20%为此项最终得分），其中社会实践分的具体加分分值见附件 4。

3、面试得分的具体评分标准见附表 5。

附表 1：学术科研具体加分参考标准

模块	参考加分 项目	10	5	3	1	权重			备注
		学术 论文	发表 论文	CSSCI	C 辑刊 北大核心 C 扩	南航 学报		第一作者：1 第二作者：0.6	
学术 会议	学术 会议		国家 级	省部 级	市 级				
学术 竞赛	专业 相关 竞赛	国家 级	省部 级	市校 级	院 级	一等奖（1-2）：1 二等奖（3-4）：0.8 三等奖（5-6）：0.6	第一负责人：1 第二负责人：0.8 第三负责人：0.6 其他成员：0.4		
科研 项目	大学生 创新训 练计划 项目、 自由探 索项目		国家 级	省部 级	校 级	结项：1 在研：0.6	第一负责人：1 其他成员：0.3	优秀：1.5 良好：1.2 通过：1	校 级 仅 认 定 第 一 负 责 人。
	参与教 师主持 市以上 项目		国家 级	省部 级	市 级				

附表 2：南京航空航天大学人文与社会科学学院专业相关竞赛级别认证表

序号	竞赛名称	主办单位	竞赛级别
1	“龙图杯”全国高校法庭辩论赛	江苏省司法厅、南京审计大学	国家级
2	国际航空法模拟法庭中国区选拔赛	中国航空法学会、上海国际航空仲裁院	国家级
3	中国大学生公共管理案例大赛	教育部高等学校公共管理类专业教学指导委员会指导下，中国人民大学主办	国家级
4	中国公共政策案例分析大赛	中国公共管理案例库、清华大学公共管理学院联合主办	国家级
5	全国高校“模拟市长”大赛	中国管理现代化研究会政府战略与公共政策研究专业委员会	国家级
6	全国大学生人力资源管理知识技能竞赛	中国人力资源开发研究会大学生知识技能竞赛理事会	国家级
7	全国人力资源和社会保障法治知识竞赛	人力资源社会保障部办公厅	国家级
8	全国高校社会学知识竞赛	中国人民大学	国家级
9	江苏省“南仲紫金杯”模拟仲裁大赛	江苏省法律援助中心、南京仲裁委员会	省级
10	江苏省“仙林成才杯”模拟法庭大赛	江苏省司法厅、南京师范大学	省级
11	江苏省“律苑星辉”法律人风采大赛	江苏省司法厅、江苏省法学会、南京师范大学	省级
12	江苏省法治情景剧大赛	江苏省司法厅法律援助中心	省级
13	江苏省公共管理案例分析大赛	每年主办学校不同	省级
14	江苏省知识产权竞赛	江苏省知识产权局	省级
15	南京市消费者维权技能大赛	南京市消费者协会、南京师范大学	市级
16	“金陵杯”南京高校法庭辩论赛	南京大学、锦天城（南京）律师事务所	市级

附表 3：素质拓展具体加分参考标准

模块	参考加分项目	5	3	1	0.5	权重	备注
	党团建设	先进个人	省级（国家级 10分）	校级	院级		
学生干部培养	学生干部等次	一级	二级	三级			不累计，担任时间至少一届或一年，且提供任职证明。
竞赛活动	非学术性竞赛	一等奖	二等奖	三等奖	鼓励奖、 优胜奖	国家级：1 省市级：0.6 校级：0.3	最高不得超过 10 项
		1-2 名	3-4 名	5-6 名	7-8 名		
志愿服务	志愿服务	国家级表彰	省市级表彰	校级表彰	院级表彰		
实习实践	社会实践	国家级表彰	省市级表彰	校级表彰	院级表彰		详见附件
	英语（外语）	CET-6 （560+） 或 TEM-8 （80+）	CET-6 通过 或 TEM-8 通过	CET-4 通过或 TEM-4 通过			只取一项加分。
	雅思/托福	8-9	6.5-7.5	5-6			只取一项加分。
		105-120	90-104	80-89			
计算机等级	程序员级或全国计算机等级考试四级	全国计算机等级考试三级	全国或江苏省计算机等级考试二级	全国计算机等级考试一级		只取一项加分。	
文化交流	访学计划	国外	国内				需提供对方学校开具的官方证明。



#### 附件 4：人文与社会科学学院社会实践模块对应加分参考标准

1、社会实践相关奖项根据组织形式区分团队和个人，组织参与人文学院立项团队记入团队实践，其余情况均记入个人实践；同一人因同一个团队、项目获评表彰的，以最高分认定。

2、因团队形式实践过程中，分工及工作量不同，团队人员 6 人及 6 人以下所有成员加分相同，6 人以上受表彰团队除队长、宣传员及有特殊贡献成员（不超过团队总人数 30%）其他人员均降档加分。特别贡献成员需提供相关证明材料，并有队长及指导老师签字。

序号	项目	分类	情况说明	加分数	备注	
1	团队实践	国家级表彰团队	6 人以上	队长、宣传员或特殊贡献队员	5	1、队长自评加分需队长、指导教师签字的证明材料 2、特殊贡献者不超过团队成员的 30%
				一般成员	3	
		6 人及以下	全队成员	5		
			省级表彰团队	6 人以上	队长、宣传员或特殊贡献队员	
				一般成员	1	
		6 人及以下	全队成员	3		
			校级表彰团队	6 人以上	队长、宣传员或特殊贡献队员	
				一般成员	0.5	
6 人及以下	全队成员	1				
	院级表彰团队	6 人以上	队长、宣传员或特殊贡献队员	0.5		
2	个人实践	国家级表彰	国家级优秀个人及其它国家级类实践项目评选	5	优秀通讯稿、优秀日记、精彩图片、优秀 DV、优秀调研报告只对第一作者加分，且不与文化修身模块重复加分	
		省级表彰	省级优秀个人及其它省级类实践项目评选	3		
		校级表彰	个人实践成就奖	1		
			标兵队长			
			优秀宣传员			
			实践先锋			
			优秀通讯稿			
			精彩图片			
			优秀 DV			
			优秀日记			
优秀调研报告						

附表 5：南京航空航天大学人文学院推荐免试研究生面试评分表

序号	考生姓名	考生学号	考核项目（每项满分 20 分，总分满分 100 分）					总分
			专业素养	学术潜力	创新能力	分析问题能力	语言表达能力	
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								

说明：

（1）此表供面试小组成员打分使用，考生的最终面试成绩为去掉一个最高分和一个最低分后，取其余成员打分的平均分，再乘以 50%权重。

（2）请客观评分。此表留存学院备查。

面试专家签名：\_\_\_\_\_